



# Beratungsschwerpunkte

Juni 2022



## Professor Dr. Arnd Schaff



- **Hochschullehrer** und **Forscher** an der FOM Hochschule für Oekonomie und Management
- Schwerpunkte: Change Management, Beschaffung, Fertigung, Marketing, Logistik, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Projektmanagement
- Selbstständige **Unternehmensberatung** in den Bereichen Strategie, Business Development, IP-Management und Gesundheitsmanagement/ Demografiemanagement
- **Coaching** und **Supervision** von **Einzelpersonen** und **Teams**
- **Praxis für Psychotherapie**

# Branchenexpertise (Auszug)



	Change Management	Strategie	Innovation/ Technologie	Produktion/ Operations	Vertrieb	Einkauf
Metall-Verarbeitung	X	X	X	X	X	X
Stahlrohre/ Profile	X	X	X	X	X	X
Anlagenbau Gasreinigung	X	X	X	X	X	X
Anlagenbau Energie	X		X	X		X
Fahrzeugbau OEM, 1st Tier	X			X		X
Bergbau	X	X		X		
Stahlveredelung	X	X	X	X		X
Verwaltung	X	X				
Lehre	X	X		X		



- **Change Management**
- Strategie und M&A
- Innovationsmanagement/Technologie
- Produktion/Operations
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vertrieb
- Einkauf
- Kurzvita



- **Organisationsdiagnose**
  - Bewertung Stärken/Schwächen aktueller Organisation
  - Aufbau alternativer Organisationsformen
  - Umsetzung und Schulungen
- **Veränderungsbegleitung**
  - Unterstützung bei tiefgreifenden Veränderungsprozessen
  - Prozessmanagement
  - Moderation und Supervision
- **Konfliktmanagement**
  - Analyse Konflikt- und Stakeholderinteressen
  - Aufbau von Lösungsoptionen
  - Verhandlungsführung
- **Kulturwandel**
  - Analyse aktueller Kulturelemente
  - Planung des Kulturwandelprozesses
  - Begleitung Kulturwandel auf allen Ebenen
- **Führung**
  - Untersuchung aktueller Führungsstrukturen hinsichtlich Funktionalität
  - Coaching Führungskräfte und Organisationsabteilung
  - Prüfung Option hierarchiefreies „agiles Arbeiten“

# Projektbeispiele Change Management



- Planung und Durchführung Führungskräfteentwicklungsprogramm 1./2. Ebene
- Aufbau und Schulung Vertriebsorganisation Anlagenbau und Systembaugruppen
- Neuorganisation einer Geschäftsbereichsstruktur in der produzierenden Industrie
- Reduzierung Personalstärke im Wartungs- und Instandhaltungsbereich durch Total Productive Maintenance
- Planung und Durchführung von Restrukturierungsprogrammen in Blechfertigung in D, Öst, CZ
- Durchführung KAIZEN Programm zur Verbesserung der Leistungsfähigkeit einer Produktionsorganisation
- Analyse Maschinenpark hinsichtlich langfristiger technologischer Entwicklungsmöglichkeiten



- Change Management
- **Strategie und M&A**
- Innovationsmanagement/Technologie
- Produktion/Operations
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vertrieb
- Einkauf
- Kurzvita



- **Strategische Ausrichtung**

- Analyse aktuelle Positionierung im Wettbewerb
- Aufbau/Bewertung strategischer Optionen
- Planung Roadmap zur Neuausrichtung

- **Restrukturierung**

- Analyse der Situation und Zielsetzung
- Aufbau Projektorganisation und Controlling
- Maßnahmenentwicklung und Umsetzung
- Erfolgscontrolling

- **M&A**

- Suche nach und Evaluation von Zielen
- M&A Prozessplanung, Datenraum
- Durchführung Due Dilligence
- Vertragsgestaltung- und –verhandlung
- Führung Carve Out Team
- Führung Integrationsteam
- Kulturelle Integration

- **Risikobewertung und Compliance**

- Analyse und Ranking Risiken
- Aufbau Compliance System
- Schulungen





- Neugestaltung Qualitäts- und Kundenausrichtung Rohrfertigung und Vertrieb in Europa
- Aufbau strategisches Programm zur Neuausrichtung Stahlverarbeiter im Mittel-/Langfristbereich
- Ankauf und Integration von Unternehmen in D, Öst, Pl
- Planung und Durchführung von Due Dilligence Untersuchungen
- Aufbau eines strategischen Vertriebskonzeptes im Bereich Anlagenbau
- Risikomanagementkonzept für eine Industrie-Holdingsstruktur
- Strategische Langfristplanung für die Entwicklung eines Familienunternehmens
- Risikoanalyse und Maßnahmenplanung im Bereich Produktion Kunststoffprodukte China



- Change Management
- Strategie und M&A
- **Innovationsmanagement/Technologie**
- Produktion/Operations
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vertrieb
- Einkauf
- Kurzvita



- **Strategische IP-Positionierung**

- Analyse technologisches Wettbewerbsumfeld
- Assessment Unternehmenspositionierung
- Aufbau/Bewertung strategischer Optionen
- Strategiedefinition
- Planung Roadmap zur Neuausrichtung

- **Organisationsentwicklung**

- Verankerung IP-Entwicklung als Kernthema in allen Organisationsbereichen
- Optimierung Schnittstellen zwischen F&E, Vertrieb, Produktmanagement etc.

- **Kundenorientierung**

- Marktgerechte Forschungsplanung
- Aufsetzen von Kooperationsprojekten
- Technologiescreening

- **Schutzrechtsanalyse**

- Wirtschaftliche Analyse der Schutzrechtssituation
- Prüfung Schutzrechtsprozess unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten
- Maßnahmenentwicklung

- **Entwicklungsprozess**

- Strukturierung mit Zielsetzung und Meilensteinplanung
- Entwicklungscontrolling
- Einbindung Vertrieb, Produktion, QS

- **Ideengenerierung**

- Maßnahmenplanung zur nachhaltigen Generierung von Ideen
- Auswahl- und Bewertungsprozess

# Projektbeispiele

## Innovationsmanagement/Technologie



- Entwicklungsprogramm neuer Produktlinien für Gasreinigung in der Chemie, Kraftwerks- und Schiffsausrüstung
- Entwicklungskooperation mit Großkunden Fahrzeugbau für neue leistungsfähigere Baugruppen
- Vernetzung mit Hochschulen und Fraunhofer-Instituten zum Technologiescreening und Entwicklungsauftragsvergabe
- Durchführung branchenspezifischer Produktentwicklungen in der Rohrherstellung
- Neustrukturierung des Entwicklungsprozesses im Anlagenbau von der Planung bis zur Patentanmeldung
- Verzahnung von Entwicklung, Vertrieb, Produktion und Qualitätssicherung zur maximalen Ideengenerierung und Effizienzsteigerung
- Weiterentwicklung Forschungsmöglichkeiten im unternehmenseigenen Großtechnikum
- Unternehmensweite Innovationsinitiative unter Einbindung von R&D, Vertrieb, Produktion, QS





- Change Management
- Strategie und M&A
- Innovationsmanagement/Technologie
- **Produktion/Operations**
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vertrieb
- Einkauf
- Kurzvita



- **Planung, Erstellung von Fertigungsbereichen**
  - Layout
  - Maschinentechnik
  - Personalplanung
- **Effizienzsteigerung und LEAN**
  - Analyse direkter und indirekter Prozesse
  - Entwicklung von Maßnahmen
  - Aufbau Proqrambüro und Controlling
  - Schulungen
- **Verlagerung von Fertigungslinien**
  - Projektgrob- und -feinplanung
  - Aufbau Projektteam
  - Umsetzung
- **Aufbau von Werken**
  - Projektgrob- und -feinplanung
  - Personalplanung und -suche
  - Aufbau der Infrastruktur und Produktion
  - Hochlauf
- **Schließung von Werken**
  - Projektgrob- und -feinplanung
  - Personalplanung und -gespräche
  - Verlagerung Aktivitäten
  - Geordnete Schließung

# Projektbeispiele Produktion / Operations



- Neustrukturierung Endmontagelinien für elektrische Verteilanlagen in D, UK, ESP
  - Umfang: 40 Arbeitsplätze
  - Dauer: 3 Monate
- Verlagerung 3 Produktgruppen im Anlagenbaubereich von UK nach CZ, Schließung Werk in UK
  - Umfang : 90 Arbeitsplätze
  - Dauer: 12 Monate
- Neuaufstellung Prozesse im Bergbaubereich zur Einsparung von 40% Personal in D
  - Umfang : >500 Arbeitsplätze
  - Dauer: 18 Monate
- Aufbau Laserplattenfertigung und Integration in vorhandene Fertigung
  - Umfang : 5 Arbeitsplätze
  - Dauer: 2 Monate
- Aufbau Werk CZ im Anlagenbaubereich (Metallfertigung, Beschichtung, Montage)
  - Umfang : 110 Arbeitsplätze
  - Dauer: 15 Monate
- Aufbau Werk in Beijing im Anlagenbaubereich (Kunststoffzuschnitt, Zerspanung, Montage)
  - Umfang : 120 Arbeitsplätze
  - Dauer: 12 Monate



- Verlagerung und Neuaufbau Produktionslinien Edelstahlrohre in D
  - Umfang: 20 Arbeitsplätze
  - Dauer: 9 Monate
- Neuaufbau Rohrfertigung in PL nach Ankauf aus Insolvenz
  - Umfang : 80 Arbeitsplätze
  - Dauer: 12 Monate
- Aufbau LEAN Projekt in D, AUS, CZ
  - Umfang : 400 Arbeitsplätze
  - Dauer: 6 Monate
- Volle Integration von 2 Tochterunternehmen am selben Standort in D
  - Umfang : 400 Arbeitsplätze
  - Dauer: 12 Monate
- Aufbau komplexe Schweißfertigung in CZ und Verlagerung Produkte aus AUS
  - Umfang : 50 Arbeitsplätze
  - Dauer: 24 Monate
- Optimierung Rohrfertigung zur Steigerung der Leistung um 100%
  - Umfang : 60 Arbeitsplätze
  - Dauer: 24 Monate





- Change Management
- Strategie und M&A
- Innovationsmanagement/Technologie
- Produktion/Operations
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- Vertrieb
- Einkauf
- Kurzvita



- **Situationsanalyse**
  - Erhebung Ist-Zustand im Unternehmen
  - Abgleich mit Best-Practice
  - Ableitung und Priorisierung von Handlungsfeldern
- **Wirtschaftliche Bewertung**
  - Wirtschaftliche Bewertung Ist-Zustand
  - Potentialanalyse und -bewertung
- **BGM Programmplanung**
  - Top-Down Programmplanung
  - Organisatorische Verzahnung
  - Aufbau spezifisches Interventionsprogramm
- **BGM Controlling**
  - Aufbau strategisches BGM Controlling
  - Evaluationsplanung
  - Kennzahlenauswahl und -implementierung
- **Reduzierung von psychischen Belastungen**
  - Unterstützung bei der psychischen Gefährdungsbeurteilung
  - Coaching von Teams / Einzelpersonen
  - Strukturelle Anpassungsmaßnahmen



- Aufnahme der Ist-Situation im Bereich von führungsbedingten Belastungssituationen und Erarbeitung eines Handlungsplans
- Einzel-Coaching von Führungskräften im Hinblick auf Gesundes Führen, Mitarbeitermotivation und psychische Belastungsfaktoren und Risiken
- Informationsveranstaltungen für Belegschaften, Führungskräfte und Betroffene
- Aufbau einer Controlling-Systematik im Bereich BGM-relevanter Steuerungsgrößen
- Untersuchung der möglichen wirtschaftlichen Effekte aus BGM
- Aufbau eines BGM Programms: Ziele, Struktur, Organisation, Controlling/QS, Partner
- Forschung in den Bereichen Wirtschaftlichkeit von BGM Programmen, Demographie-management, Health Management Cockpits
- Coaching von Unternehmensteams in gesundheitsorientiertem Arbeiten



- Change Management
- Strategie und M&A
- Innovationsmanagement/Technologie
- Produktion/Operations
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- **Vertrieb**
- Einkauf
- Kurzvita



- **Organisationsentwicklung**
  - Stärken/Schwächenanalyse
  - Schulungen
  - Personalauswahl
- **Segmentierung und Preisgestaltung**
  - Kostenanalyse
  - Kalkulationsschema
  - Aufbau Preisstrategie
- **Vertriebliche Ausrichtung**
  - Strategische Kundenplanung
  - Zielkundenauswahl
  - Akquisition Großkunden
- **Vertragsgestaltung**
  - Vereinbarungsentwurf
  - Verhandlung

# Projektbeispiele Vertrieb



- Akquisition Großkunden Bereich Systembaugruppen für Maschinenbau, Fahrzeugbau in D
- Aufbau und Schulung Vertriebsorganisation Anlagenbau in D und USA
- Neugestaltung Pricing Komponenten Kraftwerksanlagen für USA, China
- Aufbau systematische Preisgestaltung für Rohr- und Blechkomponenten
- Vertriebliche und Qualitative Neuausrichtung Rohrbereich in PI
- Aufbau und Schulung Vertriebsorganisation Systembaugruppen in D, AUS und CZ
- Verhandlungsplanung und Endverhandlungen Großprojekte im Bereich Anlagenbau



- Change Management
- Strategie und M&A
- Innovationsmanagement/Technologie
- Produktion/Operations
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vertrieb
- **Einkauf**
- Kurzvita



- **Analyse relevanter Einkaufsmarkt**
  - Anbieterübersicht
  - Qualifikationsprofil
  - Auditierung
- **Vertragsgestaltung**
  - Vereinbarungsentwurf
  - Verhandlung
- **Einsparungen**
  - Wertanalyse
  - Benchmarking
  - Einsparungsprojekte
- **Schulungen und Organisation**
  - Struktur und Aufbau Einkaufsorganisation
  - Schulungen Vertragsgestaltung
  - Schulungen Verhandlungen



# Projektbeispiele Einkauf



- Kostenreduzierungsprojekte Einkauf Metall- und Kunststoffkomponenten in ESP, CZ, D
- Spezifikation, Vertragsgestaltung und Verhandlung Produktionsmaschinen Metall- und Kunststoffverarbeitung
- Aufbau werksübergreifende Materialdatenbank
- Ausschreibung und Verhandlung Transportdienstleistungen in Europa
- Aufbau Lead Buyer Organisation in D, Öst, CZ, Pl
- Ausschreibung, Verhandlung und Vergabe Hallenbau in D, Öst, CZ
- Schulung Einkaufsorganisation im Hinblick auf Vertragsgestaltung und Verhandlung



- Change Management
- Strategie und M&A
- Innovationsmanagement/Technologie
- Produktion/Operations
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vertrieb
- Einkauf
- **Kurzvita**



Seit 2015

**Dr. Schaff Consulting:** Unternehmensberatung, Coaching & Supervision

**FOM Hochschule:** Lehre und Forschung

**Praxis für Psychotherapie**

2008 - 2015

**Wuppermann AG:** Stahlweiterverarbeitung

- Vorstand der Holdinggesellschaft
- Verantwortung: Konstruktion, Produktion, Vertrieb im Bereich (Stahl-) Rohre, Rohr- und Blechbaugruppen, ca. 1.000 MA

2005 - 2007

**Munters AB:** Klimatechnik und Wasser/Feuer - Schadenssanierung

- President Business Area, Geschäftsführer
- Verantwortung: Entwicklung, Produktion, Vertrieb im Bereich Anlagenbau Gasreinigung, ca. 400 MA

2002 - 2005

**Siemens AG, Moeller Energiesysteme GmbH:** Energietechnik

- Vice President Operations
- Verantwortung: Produktion und Logistik im Bereich Anlagenbau Energieverteilssysteme, ca. 600 MA

1998 - 2002

**McKinsey&Company:** Strategische Unternehmensberatung

- Engagement Manager
- Verantwortung: Organisation und Durchführung Beratungsprojekte

# Kontakt



- Prof. Dr. Arnd Schaff  
Hammer Straße 116  
45257 Essen

Mail: [arnd.schaff@schaff-consulting.de](mailto:arnd.schaff@schaff-consulting.de)

Telefon: 0201 / 87 57 78 60

XING: [https://www.xing.com/profile/Arnd\\_Schaff2](https://www.xing.com/profile/Arnd_Schaff2)

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/professor-dr-arnd-schaff/>